



Solo ANDRIAM (ConneCTIC) <solo@connectic-mada.com>

ORANGE - CONNECTIC

Tsilavo RANARISON (ConneCTIC) <tsilavo@connectic-mada.com>

22 mars 2011 à 20:28

À : "Solo ANDRIAM (ConneCTIC)" <solo@connectic-mada.com>

Bonsoir,

ORANGE

Initialement, j'ai prévu avec Sébastien de réaliser la maquette de tests de REEL MADA en trois (3) semaines. Il a par la suite envoyé ce planning au client. Mais Andry (Reel Mada) n'a pas accepté car ils ont aussi un planning serré pour la mise en production. Du coup, Sébastien nous demande de tout faire en une semaine (jusqu'à mardi prochain).

J'ai tout de suite envoyé l'équipe (Nina et Lalaina- chapeauté par Rakoto) pour commencer dès ce matin. Jusqu'ici les doutes majeures ont été écartées donc il est possible d'exécuter le planning, d'autant plus qu'on a déjà fait la documentation équivalente pour les tests de Gasy Net.

Pour la suite Infras MPLS définitives, les tests sur un serveur de certificat simulant le serveur Orange Money est aussi OK.

Alors que Sébastien veut absolument reproduire les erreurs lors du basculement MPLS. Tovo propose d'autres tests supplémentaires mais finalement je suis pessimiste de pouvoir retrouver l'erreur.

CONNECTIC

J'ai commencé à travailler sur l'augmentation et prime.

J'ai commencé de réunir toutes les données nécessaires : Catégorie (suivant niveau d'étude, expériences, certifications, etc.). Une fois toutes les données réunies, on va ajuster un à un le salaire suivant la catégorie d'appartenance. Les appréciations personnelles porteront alors sur la fixation du salaire net dans l'intervalle de la catégorie et/ou décider carrément d'une promotion.

Pour le cas de cette augmentation et prime, ci-après les critères que je vais considérer :

Augmentation :

- Employé promu à une catégorie supérieure suite à l'obtention d'une certification majeure (CCNP level), ou d'une prise de responsabilités d'un nouveau département, ou satisfaction particulière de la direction;
- Employé dont le salaire est actuellement en dessous de sa catégorie normale d'appartenance,

Prime :

- Employé n'ayant pas bénéficié d'indemnité de mission ET ayant activement joué un rôle majeur dans un projet de services à forte valeur.

J'ai envie de bien faire ce début afin d'être juste et éviter toutes reproches, en se basant sur des règles et critères objectifs bien fixés.

Je pense tout terminer demain soir et pouvoir faire les entretiens individuels de chaque employé jeudi (toute la journée, mais il va falloir bien fixer la durée de chaque entretien).

Merci.

Tsilavo.